



Vodja kot coach

Praktični 4-delni program, skozi katerega boste kot vodja pridobili osnovne veščine in miselni okvir za uporabo coaching veščin pri vodenju.

Coaching veščine pri vodenju so pomembne, če se želite kot vodja učinkoviteje odzvati pri uvajanju in obvladovanju sprememb, povečevanju zavzetosti ter motiviranosti vaših zaposlenih.



Spremembe so ena redkih stalnic v našem življenju in večkrat se pri izobraževanju vodij poudarja kako pomembno je, da se vodja zna soočiti s spremembami in svojim zaposlenim pri tem nudi potrebno oporo. Vključevanje osnovnih coaching tehnik vam bo pri tem pomagalo zmanjšati stres in negotovost zaposlenih.

Zaradi nenehno spreminjajočega se delovnega okolja se pri vodenju bolj kot kadarkoli prej kaže močna potreba po tem, da vodje zmorejo ljudi razumeti, jih podpreti pri premagovanju izzivov ter tako prispevati k njihovi dobrobiti.

Coaching pogovori so temelj vsega tega.

Mnogim vodjem je tak pogovor izziv ali popolna neznanka. Program 'Vodja kot coach' vodje podpre pri tem, da v svojo vlogo lažje prenesejo coaching miselnost in coaching veščine.

Coaching s čustveno inteligenco

Ključni del coachinga je človek in človek je čustveno bitje.

Da bi bil lahko vodja res učinkovit pri svojem delu in pri uporabi coaching veščin, je nujno, da razume in razvija svojo čustveno inteligenco.

Udeleženci spoznajo:

- Kako vzpostaviti boljši stik s sogovornikom, in vanj vnesti pristnost in zaupanje
 - Kako nam zavedanje samega sebe pomaga pri aktivnejšem poslušanju in prisotnosti v pogovoru
 - Veščine zastavljanja učinkovitih vprašanj, ki vzpodbujajo razmišljanje
 - Kako z rahločutnostjo nuditi učinkovite povratne informacije
 - Kako voditi pogovor, da teče v smeri dogovora o dejanjih in zavezah
 - Tehnike za prilagajanje pogovorov različnim situacijam
 - Strukturo pogovora za konstruktivni coaching pogovor
-

Učna pot

1. modul

- Raziskovanje vloge coaching pri vodenju
- Okvir za učinkovit coaching pogovor
- Najpogostejše coaching pasti za vodje



2. modul

- Kako nam nevroznanost pomaga bolje razumeti coaching
- Razvijanje veščine čustvene inteligence in coaching miselnosti



3. modul

- Kako okrepiti sposobnost empatije v naših pogovorih
- Razvoj veščine poslušanja in zastavljanja vprašanj
- Učinkovita komunikacija za več spoznanj in uvidov v pogovorih



4. modul

- Razumevanje različnih vedenjskih slogov
- Čustveni sprožilci in kako jih obvladovati
- Prilagajanje sloga komunikacije za učinkovitejši pogovor



Učni cilji

Udeleženci programa bodo:

- Razumeli vlogo in pomen coachinga v svoji vlogi
- Začeli razvijati coaching miselnost
- Spoznali in preizkusili orodja za coaching pogovore
- Razumeli kako sami izražajo čustveno inteligenco in kako lahko to izboljšajo
- Nadgradili svoje komunikacijske veščine
- Sposobni prilagoditi svoj pristop različnim situacijam
- Se naučili in v praksi uporabili enostaven okvir za učinkovit coaching pogovor
- Vadili coaching pogovore
- Dobili osebno izkušnjo v obliki 90-min osebne coachinga za dodatno podporo pri oblikovanju osebnih ciljev in učinkovitejšo podporo pri pretvorbi spoznanj in dejanja.

O podjetju Genos International

Smo globalni tim ambasadurjev sprememb, ki uporabljajo čustveno inteligenco, z namenom, da izboljšamo naš način povezovanja, komunikacije in sodelovanja na delovnem mestu. Krepitev teh ključnih veščin pozitivno vpliva tudi na medosebne odnose izven poslovnega življenja. Ljudje postanejo boljši starši, partnerji in prijatelji. Zato naše delo zaznamujeslo: »Game-changing for business, Life-changing for people«. Genos je vodilni in globalni ponudnik rešitev s področja čustvene inteligence, ki nudi najkvalitetnejše učne vsebine, odlično digitalno izkušnjo, izvrsten posluh za svoje stranke, predane poslovne partnerje po vsem svetu in naročnike iz raznovrstnih industrijskih panog.

www.genosinternational.com



www.urskagerbajs.si | urska@urskagerbajs.si | 040 306 850

